



PAIE ET RESSOURCES HUMAINES

Proginov RH associe simplicité et souplesse

Outre la gestion de la paie, Proginov RH gère toutes les fonctionnalités liées à la gestion des ressources humaines.

// Une gestion des ressources humaines intégrée à la gestion de la paie

Proginov RH, en conformité avec les évolutions législatives, répond aux besoins de toute entreprise ou association, et traite les spécificités de nombreux secteurs parmi lesquels le transport, bâtiment T.P., semi-public, associatif, agricole, ... et même la paie marins pêcheurs (cf. Documentation).

// Un logiciel et des hommes

La gestion des ressources humaines, intégrée à la paie a pour but de favoriser l'organisation des hommes au sein de l'entreprise.

Côté paie, Proginov RH propose une gestion des salariés et des rubriques, facilitant les saisies et calculs divers. Proginov RH dispose d'une fonctionnalité de gestion de la pointeuse, mais peut aussi récupérer des données provenant de lecteurs/disques (secteur transport) ou de pointeuses/badgeuses de solutions tierces. (cf. Documentation Pointeuse)

Côté RH, Proginov RH propose toutes les fonctionnalités des Ressources Humaines, entre autres : les formations et habilitations, les budgets, le bilan social, etc.

// Trois bonnes raisons de choisir Proginov RH

Multisociété, multiétablissement, multiconvention collective, Proginov RH permet de gérer la paie facilement grâce à des paramétrages personnalisables, des saisies rapides et un portefeuille d'éditeurs complet et adapté.

Proginov propose aux salariés et responsables d'équipes une gestion des absences (congés, RTT, etc.) via un portail web RH accessible sur PC, tablette ou smartphone depuis un simple navigateur grâce à des accès sécurisés par un système d'identification. Le salarié peut également consulter ses bulletins, faire des demandes de documents, etc. La relation employé/employeur est ainsi simplifiée.

Pour faciliter la prise de décision, Proginov RH met l'accent sur l'observation de l'évolution, au cours du temps, de différentes données sur le personnel de l'entreprise, comme la masse salariale, l'effectif, l'absentéisme..., et ce, par service, tranche d'âge, sexe, type de contrat, etc. La solution peut également être complétée par Proginov Analytics, le module décisionnel de Proginov ERP.

Une solution Paye/RH
complète et intégrée

Un portail RH accessible
depuis le web



Paramétrable et
personnalisable



Saisie rapide et
conviviale



Conformité aux
dernières évolutions
législatives

Gestion de la Paie

PARAMÉTRAGES PERSONNALISABLES

- Par convention collective et par établissement
- Datation des paramètres
- Traçabilité des modifications

ACCÈS CONTRÔLÉS PAR UTILISATEUR

GESTION DES SALARIÉS

- Enrichissement des fiches avec des zones paramétrables
- Consultation rapide des documents associés au salarié à partir de la Gestion Électronique de Documents (GED)
- Intégration de la photo du salarié
- Consultation des historiques de salaires
- Calcul des effectifs

GESTION DES RUBRIQUES

- Modes de calculs standards mais aussi personnalisables
- Garantie couverture
- Gestion des saisies arrêts
- Mise à jour des taux (URSSAF, SMIC, etc.)

SAISIE ET CALCUL PAR SALARIÉ OU PAR RUBRIQUE

- Interrogation de contrôle multirubrique
- Régularisation des cotisations
- Calcul de provisions
- Intégration des salaires externes

LIENS COMPTABILITÉ / BANQUE

- OD de salaires (y compris analytique)
- Virement des salaires

GESTION DU PERSONNEL INTÉrimAIRE

COURRIERS PARAMÉTRABLES SOUS MICROSOFT WORD®

ÉDITIONS ET TRAITEMENTS DISPONIBLES

- Bulletins de salaire paramétrables
- DSN (Déclaration Sociale Nominative), PAS, interface TOPAZE
- États paramétrés
- Exports (états et restitutions) vers Microsoft Excel®
- Mise à jour des valeurs de paie

TRAITEMENTS MÉTIERS

- Déclaration des congés BTP
- Déclaration trimestrielle MSA
- Déclaration ENIM

Ressources Humaines

GESTION DES ACTIVITÉS

- Gestion de grilles horaires
- Suivi d'absences (congés, RTT, arrêts maladies, formations...)
- Transferts automatiques vers la paie
- Visualisation planning avec contraintes

SAISIE ET SUIVI DES COMPÉTENCES (GPEC)

- Gestion des compétences
- Gestion des entretiens d'évaluation et interaction avec tous les modules de Proginov RH
- Fiches de poste

FORMATIONS ET HABILITATIONS

- Catalogues de formations
- Collecte des besoins
- Gestion des formations renouvelables
- Établissement et suivi des plans de formation
- Suivi des dépenses
- Gestion des habilitations et des renouvellements

ÉPARGNE SALARIALE : GESTION DE LA PARTICIPATION ET DE L'INTÉRESSEMENT

- Gestion de l'arbitrage salarié (PEE, PERCO)
- Gestion complète de la participation (fonds gérés par la société)
- Génération de bulletins

GESTION DE LA POINTEUSE

ENGAGEMENT DES INDEMNITÉS DE FIN DE CARRIÈRE (IFC)

BUDGETS

- Gestion des entrées/sorties prévisionnelles et évolutions du personnel
- État paramétrable comparatif des dépenses budgétées/réalisées

RECRUTEMENT

- Gestion et vivier de candidatures (CVthèque)
- Suivi du dossier jusqu'à l'embauche

BILAN SOCIAL PARAMÉTRABLE / BDES

ÉDITIONS

- Export vers Microsoft Excel® et Microsoft Word®

GESTION DES VISITES MÉDICALES

ONBOARDING

Portail web salariés

GESTION DES ABSENCES (CONGÉS, RTT, ETC.)

Mode collaborateur

- Saisie des demandes d'absences
- Visualisation des soldes de congés en temps réel
- Consultation de l'historique et suivi de ses demandes
- Consultation du planning de l'équipe
- Consultation des bulletins de salaires
- Saisie de demandes administratives (ex. : demande au service RH de préparer un certificat de travail)
- Demandes de modifications d'informations
- Saisie des variables de paie

Mode responsable

- Validation des demandes des collaborateurs (refus ou acceptation, ...)
- Consultation du planning de son équipe
- Saisie des demandes pour ses collaborateurs

Portail web entreprise

- Saisie des paies
- Gestion de la pré-embauche

Univers PROGINOV // ERP

