



## PAYE ET SIRH EXPERT

Proginov RH Expert associe simplicité et souplesse pour les gestionnaires de paye.

Proginov propose une solution dédiée aux experts-comptables : une gestion de la paye, ainsi que toutes les fonctionnalités liées à la gestion des ressources humaines.

### // Une solution préparamétrée et personnalisable

Forte de son expertise en gestion de la paye et des ressources humaines depuis plus de 20 ans, Proginov a adapté sa solution aux cabinets comptables pour leur activité d'externalisation de payes. Une solution préparamétrée pour faciliter la mise en œuvre, et personnalisable selon les règles de gestion de leurs clients.

### // Un SIRH complet

Proginov RH Expert propose un paramétrage légal et conventionnel pour répondre aux attentes des sous-traitants de paye. De plus, tout a été conçu pour une productivité optimale.

Proginov RH n'est pas qu'une paye, la solution offre aussi toutes les fonctionnalités d'une gestion des ressources humaines : Gestion des Temps et Activités, budgets, formations et habilitations, Indemnités de Fin de Carrière, recrutement, indicateurs sociaux (bilans Femmes/Hommes, BDES, ...), etc.

Proginov propose par ailleurs de déporter la saisie des variables de paye et la création des salariés chez le client, ainsi qu'un portail salarié pour gérer les congés et les relations avec les services RH.

### // Un module construit en collaboration avec des gestionnaires de paye

Afin de concevoir une solution totalement adaptée aux besoins des gestionnaires de paye, le logiciel a été développé en collaboration avec plusieurs cabinets très présents dans le paysage de l'expertise comptable française.

Par ailleurs, en matière de paye, Proginov est particulièrement reconnue pour sa qualité de services et sa réactivité quant aux mises à jour légales.

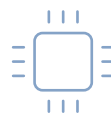
La solution peut également être complétée par Proginov Analytics, le module décisionnel de Proginov ERP.

Une solution Paye/RH  
complète et intégrée

Une solution de paye  
multiconvention



Paramétrée et  
personnalisable par  
le gestionnaire



Un SIRH intégré



Veille sociale

### Gestion de la Paye

#### PARAMÉTRAGES PERSONNALISABLES

- Par convention collective et par établissement
- Datation des paramètres
- Traçabilité des modifications

#### ACCÈS CONTRÔLÉS PAR UTILISATEUR

#### GESTION DES SALARIÉS

- Enrichissement des fiches avec des zones paramétrables
- Consultation rapide des documents associés au salarié à partir de la Gestion Électronique de Documents (GED)
- Consultation des historiques de salaires
- Calcul des effectifs

#### GESTION DES RUBRIQUES

- Modes de calculs standards mais aussi personnalisables
- Garantie couverture
- Gestion des saisies arrêts
- Mise à jour des taux (URSSAF, SMIC, etc.)

#### SAISIE ET CALCUL PAR SALARIÉ OU PAR RUBRIQUE

- Interrogation de contrôle multirubrique
- Régularisation des cotisations
- Calcul de provisions
- Intégration des salaires externes

#### LIENS COMPTABILITÉ / BANQUE

- OD de salaires (y compris analytique)
- Virement des salaires

#### GESTION DU PERSONNEL INTÉRIMAIRE

#### COURRIERS PARAMÉTRABLES SOUS MICROSOFT WORD®

#### ÉDITIONS ET TRAITEMENTS DISPONIBLES

- Bulletins de salaire paramétrables
- DSN (Déclaration Sociale Nominative), PAS, interface TOPAZE
- États paramétrés
- Exports (états et restitutions) vers Microsoft Excel®
- Mise à jour des valeurs de paye

#### TRAITEMENTS MÉTIERS

- Déclaration des congés BTP
- Déclaration trimestrielle MSA
- Déclaration ENIM

### Ressources Humaines

#### GESTION DES ACTIVITÉS

- Gestion de grilles horaires
- Suivi d'absences (congés, RTT, arrêts maladies, formations...)
- Transferts automatiques vers la paye
- Visualisation planning avec contraintes

#### SAISIE ET SUIVI DES COMPÉTENCES (GPEC)

- Gestion des compétences
- Gestion des entretiens d'évaluation et interaction avec tous les modules de Proginov RH
- Fiches de poste

#### FORMATIONS ET HABILITATIONS

- Catalogues de formations
- Collecte des besoins
- Gestion des formations renouvelables
- Établissement et suivi des plans de formation
- Suivi des dépenses
- Gestion des habilitations et des renouvellements

#### ÉPARGNE SALARIALE : GESTION DE LA PARTICIPATION ET DE L'INTÉRESSEMENT

- Gestion de l'arbitrage salarié (PEE, PERCO)
- Gestion complète de la participation (fonds gérés par la société)
- Génération de bulletins

#### GESTION DE LA POINTEUSE

#### ENGAGEMENT DES INDEMNITÉS DE FIN DE CARRIÈRE (IFC)

#### BUDGETS

- Gestion des entrées/sorties prévisionnelles et évolutions du personnel
- État paramétrable comparatif des dépenses budgétées/réalisées

#### RECRUTEMENT

- Gestion et vivier de candidatures (CVthèque)
- Suivi du dossier jusqu'à l'embauche

#### BILAN SOCIAL PARAMÉTRABLE / BDES

#### ÉDITIONS

- Export vers Microsoft Excel® et Microsoft Word®

#### GESTION DES VISITES MÉDICALES

#### ONBOARDING

### Portail web salariés

#### GESTION DES ABSENCES (CONGÉS, RTT, ETC.)

##### Mode collaborateur

- Saisie des demandes d'absences
- Visualisation des soldes de congés en temps réel
- Consultation de l'historique et suivi de ses demandes
- Consultation du planning de l'équipe
- Consultation des bulletins de salaires
- Saisie de demandes administratives (ex. : demande au service RH de préparer un certificat de travail)
- Demandes de modifications d'informations
- Saisie des variables de paye
- Coffre-fort numérique

##### Mode responsable

- Validation des demandes des collaborateurs (refus ou acceptation, ...)
- Consultation du planning de son équipe
- Saisie des demandes pour ses collaborateurs

### Portail web entreprise

- Saisie des payes
- Gestion de la pré-embauche

## Univers PROGINOV // ERP

